ParkettPartner AS, redgjørelse åpenhetsloven 2022

Redgjørelse

åpenhetsloven 2022

A) GENERELL INFORMASJON

Organisering:

ParkettPartner har totalt 87 ansatte hvorav 7 er kvinner.

Av selskapets 19 funksjonærer er 6 kvinner.

Ledergruppe:

* Daglig Leder
* Prosjekt
* Kvalitet
* Logistikk/ Innkjøp
* Økonomi

Forankring menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

* Vi skal fremme respekt fremme respekt for menneskserettigheter og likebehandling uavhengig av kjønn, etnisitet og legning
* Kartlegging av negative konsekvenser av vår virksomhet gjøres gjennom årlige aktsomhetsvurderinger ihht åpnehetsloven §4

Varslingskanaler og klagemekanismer

Uønskede hendelser både av fysisk og psykisk art skal registreres og behandles i eget system.

Uønskede hendelser kan oppdages eksepelvis ved

* Registreringssystem internt
* Innrapportert/ mottatt på e-post eller telefon
* Tilsyn fra offentlige myndigheter
* Vernerunder

B) NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

ParkettPartner har i dag 2 – to hovedlevenradører som står for ca 90% av leveransene inn til selskapet. Dette er Haro/ Hambergergruppen [www.haro.com](http://www.haro.com) fra Tyskland, og Barlink www.barlinek.com fra Polen. Dette er leverandører som er meget profesjonelle, de har begge vært leverandører til ParkettPartner i en årrekke

I vår analyse av aksomhet har vi ved gjennomgang av disse selskapers tilgjengelige offentlige informasjon, samt tilsendt dokumentasjon/ sertifikater, vurdert risikoen for meget lav ift brudd på akseptable arbeidsforhold og menneskerettigheter generelt.

Egen virksomhet:

Vi har egne systemer for registrering av ulykker, nesten-ulykker

Selskapet har stor fokus, og jobber også kontinuerlig med forbedring av fraværsprosent.

Fraværsprosenten i 2023 var 9,57%, hvorav 84% av fraværet var langtid.

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Selskapet er opptatt av at de ansatte trives godt, og som eksempel på et av de sosiale tiltakene, arrangerer vi julebord for alle samlet hvert år.

Selskapet har ansatt fra flere forskjellige land, noe som også bidrar til et godt miljø med bredt perspektiv.

Selskapet er også opptatt av å legge til rette for at ansatte som er sykemeldt/ nedsatt funksjonsevne i perioder kan utføre tilpasset arbeid.

Det har ikke vært publisert noen saker om selskapet med negativ omtale angående brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Samarbeidspartnere:

Det har heller ikke vært publisert noen saker, som selskapet har fått/ søkt kjennskap til når det gjelder noen av våre samarbeidspartnere heller, hva gjelder negativ omtale angående brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

C) TILTAK

Korrigerende tiltak:

Siden det ikke er avdekket noen brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt, hos våre leverandøerer, eller andre samarbeidspartnere, er det ikke iverksatt noen korrigerende tiltak.

Signering:

Brumunddal 14.06.2024

Daglig Leder: Rune Raabe Sørum

Styrets Leder: Leif Atle Viken